

<b>Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy</b>	
Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej „ <b>RODO</b> ”) informujemy, że:	
<b>I. Administrator danych osobowych</b>	Administratorem danych osobowych jest HOLZEXPORT Sp. z o.o. z siedzibą w Kielcach 25-116 Kielce , ul. Ściegiennego 256 KRS 0000063983, NIP 657-023-23-77 W razie pytań związanych z przetwarzaniem danych osobowych można skontaktować się z Administratorem za pośrednictwem adresu e-mail <a href="mailto:ochronadanych@holzexport.pl">ochronadanych@holzexport.pl</a> lub pisemnie na adres korespondencyjny: 25-116 Kielce , ul. Ściegiennego 256
<b>II. Cele i podstawy przetwarzania</b>	W ramach procesów rekrutacyjnych, gromadzimy dane osobowe kandydatów do pracy. Pani/Pana dane przetwarzane są w celu przeprowadzenia rekrutacji: na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze wynikającego z art. 22 <sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy w zakresie: imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, telefon kontaktowy, adres email, adres korespondencyjny, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia; na podstawie art. 6 ust. 1 lit a RODO - dobrowolnej zgody na przetwarzanie umiejętności, referencje, inne informacje ujawnione w dokumentach aplikacyjnych (np. stan cywilny, zdjęcie, status rodzinny, zainteresowania). W razie, gdy przesłane aplikacje będą zawierać informacje o danych szczególnych (o pochodzeniu etnicznym, orientacji seksualnej, wyznaniu lub innych podobnych wierzeniach, poglądach politycznych, stanie zdrowia, życiu seksualnym lub orientacji seksualnej) tego rodzaju dodatkowe dane, nie będą one wykorzystywane ani uwzględniane w procesie rekrutacyjnym. W przypadku aplikacji na stanowiska gdzie odpowiednie przepisy prawa wymagają podania informacji o niekaralności, możemy poprosić Cię o przekazanie takich danych. Tego typu dane pozyskujemy wyłącznie w zakresie, w jakim jest to odpowiednie i zgodne z lokalnymi przepisami prawa. Może Pani/Pan wyrazić również zgodę na udział w przyszłych rekrutacjach prowadzonych przez Holzexport Sp. z o.o.
<b>III. Źródło pochodzenia danych</b>	Pani/Pana dane osobowe pozyskujemy bezpośrednio od Ciebie poprzez zgłoszenie za pośrednictwem strony internetowej lub adresu email, w formie tradycyjnej dostarczonych CV na nasz adres lub od osób trzecich, tj. agencji rekrutacyjnych, w zależności od wymogów procesu rekrutacji.
<b>IV. Wycofanie zgody</b>	W każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych. Jeżeli skorzysta Pani/Pan z tego prawa Administrator zaprzestanie przetwarzania danych, a dane osobowe zostaną usunięte zgodnie z otrzymanym żądaniem. Przetwarzanie danych przed cofnięciem zgody pozostanie prawnie wiążące. Cofnięcie zgody można zgłosić za pośrednictwem adresu e-mail <a href="mailto:ochronadanych@holzexport.pl">ochronadanych@holzexport.pl</a> lub na adres siedziby Administratora danych wskazany w pkt. I powyżej.

<b>V. Okres przetwarzania danych</b>	<p>Okres przetwarzania Pani/Pana danych osobowych związany jest ze wskazanymi powyżej celami ich przetwarzania.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. dane osobowe będą przetwarzane przez czas niezbędny dla przeprowadzenia procesu rekrutacji, ale nie dłużej niż cztery miesiące od dnia zakończenia rekrutacji;</li> <li>2. w przypadku, gdy Administrator danych uzyska dobrowolną, dodatkową Pani/Pana zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celach przyszłych rekrutacji wówczas Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres 24 miesiące od chwili wyrażenia zgody lub Administrator usunie dane wcześniej, jeżeli wycofana zostanie Pani/Pana zgoda przed upływem 12 miesięcy;</li> </ol> <p>Terminy, o których mowa powyżej, liczone są jako pierwszy dzień miesiąca po wskazanym w pkt. 1 i 2 maksymalnym terminie przetwarzania danych lub w pierwszym dniu miesiąca następującego po zakończeniu procesu rekrutacji.</p>
<b>VI. Odbiorcy danych</b>	<p>Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane uprawnionym instytucjom określonym przez przepisy prawa oraz powierzone podmiotom przetwarzającym, które świadczą usługi na rzecz Administratora danych i którym te dane są powierzane np. podmioty świadczące usługi związane z prowadzeniem procesu rekrutacji.</p>
<b>VII. Przekazywanie danych osobowych poza EOG</b>	<p>Pani/Pana dane nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy.</p>
<b>VIII. Prawa osoby, której dane dotyczą</b>	<p>Zgodnie z RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;</li> <li>2. sprostowania (poprawiania) swoich danych;</li> <li>3. usunięcia, ograniczenia lub wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania;</li> <li>4. przenoszenia danych;</li> <li>5. wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, 00-193 Warszawa, ul. Stawki 2.</li> </ol>
<b>IX. Prawo do sprzeciwu</b>	<p>W każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych przetwarzanych w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora wskazanego powyżej.</p> <p>Administrator zaprzestanie przetwarzania danych w tych celach, chyba że będzie w stanie wykazać, istniejące ważne, prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Pani/Pana interesów, praw i wolności lub dane te będą niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.</p> <p>Ewentualny sprzeciw prosimy kierować na skrzynkę e-mail <a href="mailto:ochronadanych@holzexport.pl">ochronadanych@holzexport.pl</a> lub na adres siedziby Administratora danych wskazany w pkt. I powyżej.</p>
<b>X. Informacja o dobrowolności podania danych</b>	<p>Podanie danych w zakresie wskazanym w Kodeksie pracy lub w innych ustawach szczegółowych (według wymogów ogłoszenia) jest niezbędne do wzięcia udziału w postępowaniu rekrutacyjnym. Konsekwencją niepodania tych danych może być wykluczenie kandydata do pracy z prowadzonego postępowania rekrutacyjnego. Podanie pozostałych danych ma charakter dobrowolny i nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji.</p>
<b>XI. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji i profilowanie</b>	<p>Nie będziemy wykorzystywać Pani/Pana danych w procesach zautomatyzowanego podejmowania decyzji oraz profilowania.</p>